COMMUNITY SCOUTS

ZUSAMMENARBEIT MIT COMMUNITY SCOUTS

Sind Sie hauptamtlich tätig und möchten mit Ehrenamtlichen zusammenarbeiten, um ältere Menschen in Ihrer Gemeinschaft besser zu unterstützen? Dann könnte eine Partnerschaft mit Community Scouts genau das Richtige für Sie sein. Erfahren Sie in dieser Infografik, wie Community Scouts Ihre Arbeit bereichern können, und werfen Sie einen Blick auf die zahlreichen Ressourcen und Materialien des Community Scouts-Projekts auf unserer Website.

BÜRGERINNEN UND BÜRGER FINDEN UND EINBINDEN

Der Schlüssel zu einer erfolgreichen Zusammenarbeit in der Gemeinschaft liegt darin, die richtigen Menschen zu finden und einzubinden - Menschen, die sich engagieren, nützliche Fähigkeiten mitbringen und die Bedürfnisse derer verstehen, die sie unterstützen. Unser Toolkit beschreibt vier Profile potenzieller Ehrenamtlicher, die Sie einbeziehen können, sowie deren mögliche Aufgaben und Verantwortlichkeiten. Am wichtigsten ist es jedoch, Menschen zu finden, die sich um ihre Nachbarschaft kümmern. Die erforderlichen Fähigkeiten können auch während der Tätigkeit erworben werden!

VIER ARTEN VON COMMUNITY SCOUTS

NETZWERK-SCOUT

Schafft Verbindungen in der Nachbarschaft, bleibt über das Leben der Mitbürger*innen informiert, organisiert kleine Aufmerksamkeiten zu wichtigen Lebensereignissen, sammelt Mittel und organisiert zusätzliche Hilfen.

EVENT-SCOUT

Plant soziale Aktivitäten, sammelt Ideen von Mitbürger*innen, organisiert Veranstaltungen und stellt sicher, dass alle einbezogen werden.

KOMMUNIKATIONS-SCOUT

Informiert die Gemeinschaft mit Flyern, sowie über Plattformen wie WhatsApp oder Newsletter und holt Feedback ein.

UNTERSTÜTZUNGS-SCOUT

Bietet informelle Hilfe an, identifiziert Mitbürger*innen, die Unterstützung benötigen, bietet Orientierungshilfe sowie Beratung und ermutigt die Mitglieder der Gemeinschaft zu gegenseitiger Unterstützung.

LERNEN SIE IHRE EHRENAMTLICHEN KENNEN!

Der erste Schritt, um Community Scouts auszuwählen und zu schulen, besteht darin, sie persönlich kennenzulernen. Finden Sie heraus, was sie motiviert, wo ihre Stärken liegen und informieren Sie sie ausführlich über die Rolle eines Community Scouts. Dazu gehört ein klarer Überblick über ihre Aufgaben, die Gemeinschaft, die sie unterstützen werden, und den Einfluss, den sie ausüben können. Gleichzeitig sollte sichergestellt werden, dass sie sich sicher und gut vorbereitet fühlen, um diese wichtige Rolle zu übernehmen.

ORGANISIEREN SIE REGELMÄSSIG THEMATISCHE WORKSHOPS

Nehmen Sie sich die Zeit, die sich entwickelnden Bedürfnisse Ihrer Community Scouts gründlich zu evaluieren, indem Sie Feedback einholen, ihre Herausforderungen beobachten und verstehen, in welchen Bereichen sie zusätzliche Unterstützung benötigen. Sobald diese Bedürfnisse identifiziert sind, organisieren Sie einen individuell gestalteten Workshop, der auf ihre spezifischen Anliegen eingeht und ihre Fähigkeiten fördert. Unser umfassendes Toolkit bietet eine Vielzahl relevanter Themen und praktischer Methoden für die Entwicklung solcher Workshops. Auf unserer Website finden Sie außerdem eine Reihe von Ressourcen, die den Community Scouts dabei helfen können, sich nötiges Wissen anzueignen.

RELEVANTE THEMEN FÜR WORKSHOPS

Aus unseren Gesprächen mit Ehrenamtlichen haben wir mehrere Themen identifiziert, die für Community Scouts relevant sind:

- Empathie
- Reflexion
- Umgang mit ethischen Fragestellungen
- Umgang mit schwierigen Situationen
- Interkulturelle Kompetenzen

HALTEN SIE REGELMÄSSIGEN KONTAKT UND SEIEN SIE ERREICHBAR!

Es ist wichtig, den Fortschritt und die Aktivitäten Ihrer Community Scouts im Auge zu behalten. Nehmen Sie sich regelmäßig Zeit, um zu überprüfen, was sie tun, ihre aktuelle Situation zu bewerten und zu fragen, ob sie auf Herausforderungen stoßen oder zusätzliche Unterstützung benötigen. Überlegen Sie, welche spezifische Hilfe sie möglicherweise brauchen, sei es in Form von zusätzlichen Schulungen, Ressourcen oder professioneller Unterstützung. Um sie zu motivieren und kontinuierlich in ihrer Rolle zu unterstützen, empfehlen wir, regelmäßig Workshops zu organisieren, die sich entweder auf die Reflexion ihrer Arbeit oder auf die in unserem Leitfaden behandelten Themen konzentrieren.

Kofinanziert von der Europäischen Union

Finanziert von der Europäischen Union. Die geäußerten Ansichten und Meinungen sind jedoch ausschließlich die des Autors/der Autoren und spiegeln nicht unbedingt die der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können für diese verantwortlich gemacht werden.

Diese Veröffentlichung steht unter einer Creative Commons Attribution 4.0 (CC BY 4.0) International License..